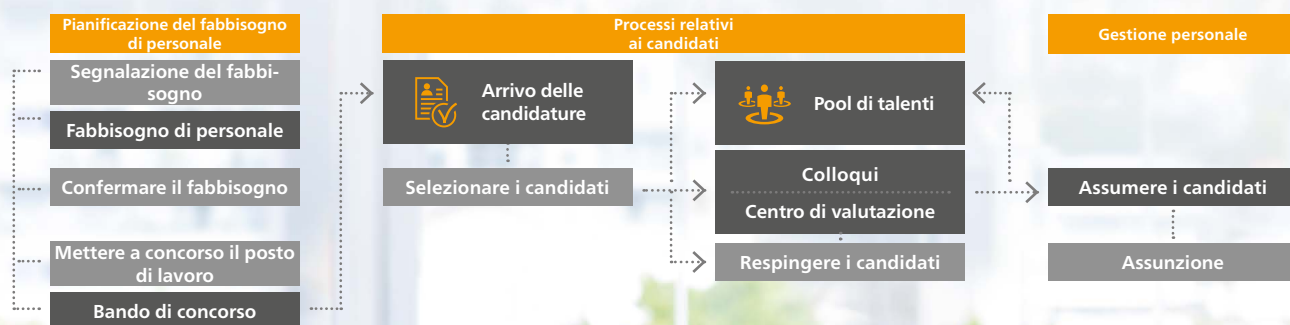




Business Solution

ELO HR Recruiting

La gestione dei candidati digitale



La gestione dei candidati digitale

ottimizzare i processi di candidatura con la **soluzione per le imprese ELO HR Recruiting**

Con la soluzione per le imprese **ELO HR Recruiting**, gestite il ciclo delle candidature in azienda in modo trasparente ed efficiente. Basta segnalare il fabbisogno di personale per fare in modo che le candidature vengano prese in carico e, all'occorrenza, tutte le informazioni sul candidato vengano trasferite comodamente nel sistema HR preferito o nel fascicolo digitale del personale di ELO.

L'ottimizzazione dei processi con questo prodotto fa risparmiare tempo e riduce i costi. Grazie alle funzioni di cancellazione automatica e a uno schema di autorizzazione per singoli utenti, è possibile soddisfare anche tutti i requisiti di protezione dei dati personali.

La soluzione per le imprese **ELO HR Recruiting** offre un prezioso supporto per i processi relativi ai candidati. Verificate voi stessi:

- **Automazione del processo di candidatura**
I processi vengono configurati in modo ancora più efficiente: dalla segnalazione del fabbisogno fino all'assunzione
- **Modelli e checklist ausiliari**
Tutto è sott'occhio grazie alle preziose checklist e alle funzioni di promemoria configurabili
- **Rispetto dei requisiti di legge in materia di protezione dei dati**
Piena conformità al GDPR europeo, eliminazione automatizzata dei dati raccolti e assegnazione mirata delle autorizzazioni
- **Sistema di classificazione completo**
Confronto dei profili dei requisiti e delle abilità dei candidati e loro registrazione sistematica
- **Comodo trasferimento dei dati dei candidati**
Semplice trasferimento dei dati (import/export) e integrazione nei sistemi esistenti

Processi automatizzati

Segnalazione del fabbisogno

Il fabbisogno di personale in azienda può essere segnalato direttamente con un clic. Mediante una richiesta è possibile coinvolgere i futuri superiori già in fase di segnalazione del fabbisogno di collaboratori. E una volta ottenuta la conferma potete creare direttamente la descrizione del posto di lavoro con **ELO HR Recruiting**. La gestione di più canali informativi nel quadro del processo relativo al candidato viene quindi efficacemente condensata.

Ricevimento delle candidature

Tramite piattaforma online, e-mail o con la classica cartellina: i documenti di candidatura possono essere accettati ed elaborati in modo digitale tramite **ELO HR Recruiting**. Le candidature doppie vengono riconosciute dal software. Inoltre, i candidati possono essere raggruppati all'interno di diversi pool senza alcuna difficoltà. Per una maggiore chiarezza, il processo relativo al candidato viene visualizzato graficamente nel cosiddetto Recruiting board.

Semplificazione del processo di selezione

Per il processo di selezione e per una rapida prequalificazione dei candidati sono disponibili diversi strumenti: la dashboard configurabile in modo personalizzato consente di ottenere rapidamente un quadro di tutti i candidati. Un sistema di valutazione permette di creare una graduatoria dei candidati (ranking). Inoltre, potete confrontare i requisiti del posto di lavoro con le abilità del candidato.

Organizzazione dei dati dei candidati

Il fascicolo digitale dei candidati creato automaticamente funge da punto di raccolta centrale di tutti i dati del processo relativo al candidato. Potrete così beneficiare di un rapido accesso ai dati rilevanti e di un loro chiaro posizionamento. L'assegnazione univoca dei diritti di utente e di accesso definiti in precedenza garantisce una protezione dei dati a norma di legge. Inoltre, con **ELO HR Recruiting** i dati del candidato possono essere comodamente trasferiti nel fascicolo digitale del personale.

Rispetto delle direttive sulla protezione dei dati

Protezione dei dati

La gestione digitale dei candidati di ELO soddisfa i requisiti di legge in materia di protezione dei dati personali. Grazie a uno schema di autorizzazione per singoli utenti e alla crittografia dei dati integrata è possibile escludere ogni accesso ai dati personali sensibili e confidenziali del processo di candidatura da parte di persone non autorizzate. Inoltre, i termini di conservazione e cancellazione prescritti a norma di legge vengono rispettati di default. Con **ELO HR Recruiting** disporrete di una soluzione conforme al GDPR.

GDPR UE? Tutto sotto controllo con ELO!

Il Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'Unione Europea (GDPR), entrato in vigore il 25 maggio 2018, disciplina il trattamento dei dati personali: per proteggere tali dati le aziende devono prendere adeguati provvedimenti di carattere organizzativo e tecnico-informatico. Con ELO il Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'Unione Europea può essere applicato in maniera semplice e trasparente, perché già nella versione standard sono integrate funzionalità che ne soddisfano i requisiti.

Caratteristiche chiave



Configurazione delle dashboard

Massima chiarezza: nelle dashboard configurabili in modo personalizzato potete comprimere informazioni e agevolare l'accesso ai dati.



Impostazione dei promemoria

Grazie alle funzioni di calendario e promemoria avete sempre sott'occhio tutti gli appuntamenti importanti dell'intero processo del candidato.



Creazione di graduatorie

Create graduatorie dei candidati sulla base della valutazione delle loro abilità e del profilo dei requisiti della posizione vacante.



Creazione di pool di talenti

La creazione di pool di talenti consente una chiara suddivisione dei candidati.



Lavorare in mobilità

Avviare i processi da dispositivo mobile, senza alcuna difficoltà. Con il client ELO per dispositivi mobili potete lavorare ovunque vi troviate.



Utilizzo di checklist e modelli

Utilizzate i pratici modelli e le utili checklist: offrono numerose possibilità di adattamento e configurazione personalizzate.



Creazione di workflow

Scambio di informazioni senza soluzione di continuità tra tutti i soggetti coinvolti grazie a processi automatizzati elaborati con l'ausilio del configuratore di workflow integrato.



Semplificazione della collaborazione

Mediante una richiesta è possibile coinvolgere nel processo decisionale i futuri superiori già in fase di segnalazione del fabbisogno di collaboratori.

Volete ampliare il vostro lavoro digitale nel campo del personale e vi interessano i prodotti integrativi ELO? Allora date un'occhiata qui:



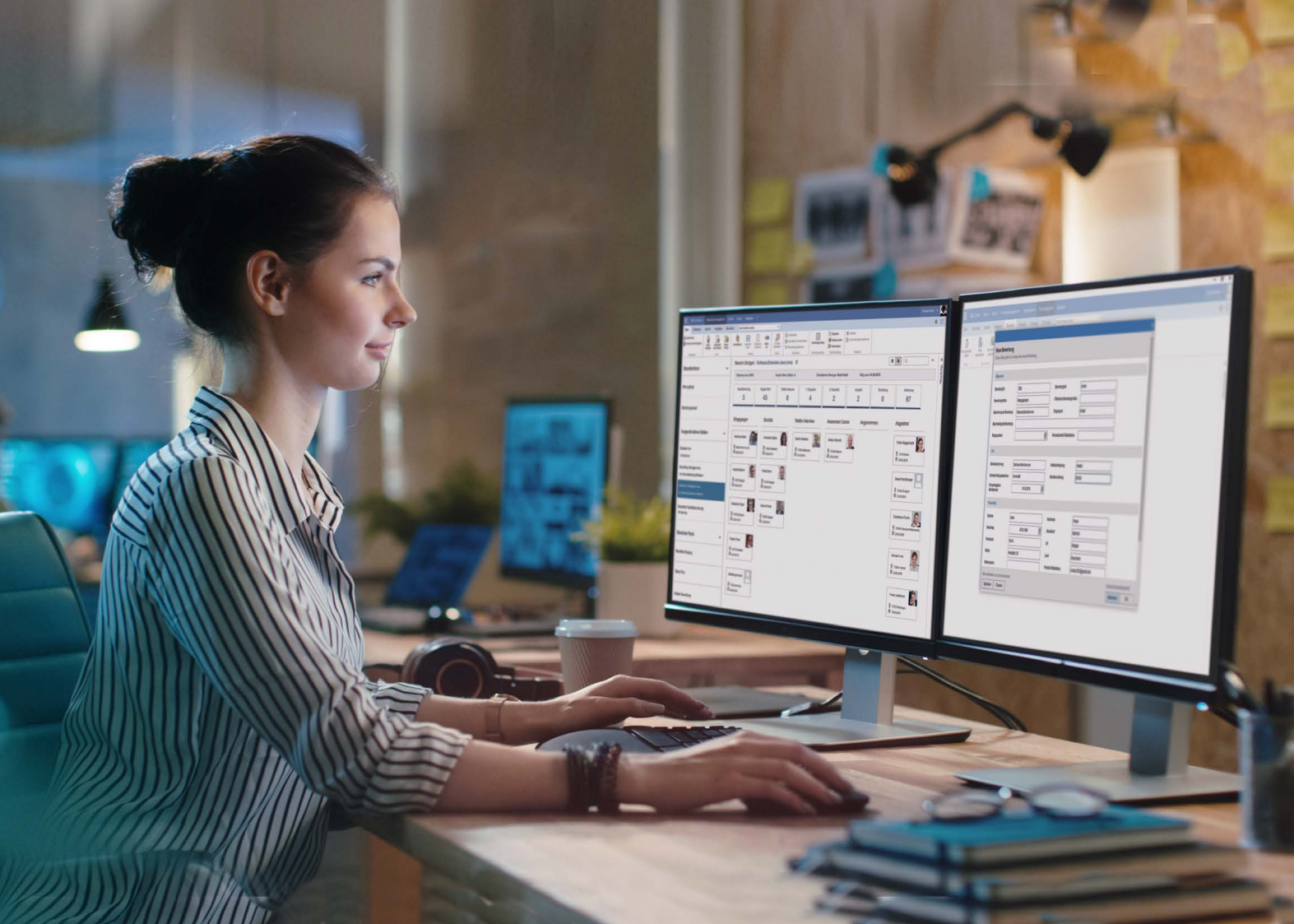
ELO Contract

La gestione digitale dei contratti
www.elo.com/it/contract



ELO HR Personnel File

Fascicolo digitale del personale
www.elo.com/it/personnel-file



I vostri vantaggi in sintesi

Ottimizzazione e trasparenza dei processi relativi ai candidati

- Segnalazione del fabbisogno di personale con un clic
- Configurazione dei processi informativi e di conferma mediante workflow
- Raggruppamento e valutazione visivi dei candidati
- Decisioni più rapide grazie alle graduatorie
- Comodo trasferimento dei dati dei candidati nel fascicolo digitale del personale

Conformità ai requisiti di protezione dei dati

- Schema di autorizzazione per singoli utenti per i dati sensibili dei candidati
- Pieno rispetto dei termini di cancellazione e conservazione
- Maggiore sicurezza contro l'accesso non autorizzato grazie alla centrale di crittografia dei dati e alla gestione dei documenti indipendente dal formato
- Conformità semplice e trasparente ai requisiti del GDPR

Strumenti preziosi

- Predisposizione personalizzata delle informazioni grazie alle dashboard
- Ausilio di checklist e modelli
- Funzioni di promemoria e calendario integrate
- Rapida analisi dei dati con **ELO Analytics**
- Avvio dei processi relativi ai candidati anche da dispositivo mobile

Business Solution ELO HR Recruiting

La gestione dei candidati digitale

ELO® è disponibile presso:

—|

|—

—|

|—

Italia

ELO Digital Office Italia S.r.l.
Via Borgogna 2
20122 Milano, Italia
elo-italia@elo.com

Svizzera

ELO Digital Office CH AG
Industriestr. 50b
8304 Wallisellen, Svizzera
info@elo.swiss

Austria

ELO Digital Office AT GmbH
Leonfeldner Strasse 2-4
4040 Linz, Austria
info@elo.at

Germania

ELO Digital Office GmbH
Tübinger Strasse 43
70178 Stoccarda, Germania
info@elo.com



Ulteriori informazioni:
www.elo.com/it/recruiting

ELO®, ELOprofessional®, ELOenterprise®, ELOoffice® ed ELO ECM-Suite® sono marchi registrati di ELO Digital Office GmbH in Germania e/o altri Paesi. SAP®, SAP NetWeaver® e SAP S/4HANA® sono marchi registrati di SAP e delle aziende del Gruppo SAP in Germania e altri Paesi; Microsoft®, Windows® ed Excel®, PowerPoint®, SharePoint® sono marchi registrati di Microsoft Corporation negli USA e/o in altri Paesi. Altri nomi di aziende, prodotti o servizi potrebbero essere marchi di altri produttori. Inoltre, questa pubblicazione contiene informazioni di carattere generale e non vincolante, pertanto non sostituisce la consulenza personale. Le informazioni contenute nella presente pubblicazione sono soggette a variazioni anche senza preavviso. In particolare, le caratteristiche tecniche e le funzioni potrebbero variare da Paese a Paese. Per informazioni aggiornate relative a software ELO®, condizioni contrattuali e prezzi rivolgersi alle società ELO® e ai partner commerciali di ELO® e/o ai partner ELO® Channel. Le informazioni relative al prodotto riflettono lo stato attuale. L'oggetto e la portata dei servizi sono definiti esclusivamente dai singoli contratti. ELO® non assicura né garantisce il rispetto delle disposizioni di legge in merito a prodotti e altri servizi. Il cliente è responsabile del rispetto delle disposizioni di sicurezza e di tutte le disposizioni applicabili del diritto nazionale e internazionale. Sono possibili variazioni, errori e refusi. La ristampa e la duplicazione, anche parziale, sono consentite solo previa autorizzazione scritta di ELO Digital Office GmbH. © Copyright ELO Digital Office GmbH 2018-2020. Tutti i diritti sono riservati | Articolo n. AABS-HRRECRUITING-IT | 20200130

